



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569

พยาบาล มช. ต้านโกง โปร่งใส ทำในสิ่งที่ถูกต้อง

คำนำ

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569 จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไปสู่องค์กรที่บริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่รัฐบาลกำหนดให้ทุกหน่วยงานนำไปเป็นแนวปฏิบัติให้บังเกิดผล และตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ได้มีการประกาศเรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สาระสำคัญของแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกอบด้วย แผนยุทธศาสตร์ 13 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2565 ซึ่งคณะฯได้กำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้อยู่ในยุทธศาสตร์ที่ 5 การมุ่งพัฒนาองค์กร และกำหนดตัวชี้วัดกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์นี้คือ ผลการประเมินการบริหารที่เป็นเลิศ หรือ Thailand Quality Award โดยมีกลยุทธ์ระดับองค์กรในยุทธศาสตร์นี้ 5 ด้าน ได้แก่ (1) Competent workforce (2) Engaged workforce (3) Digitally integrated workplace (4) Quality-focused management และ (5) Zero Corruption ซึ่งแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อยู่ในกลยุทธ์ Zero Corruption ซึ่งในกลยุทธ์นี้ประกอบด้วย กลยุทธ์ระดับพันธกิจ 2 ด้าน และมีตัวชี้วัด 2 ตัว ดังรายละเอียดในเล่ม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ธาณี แก้วธรรมมานุกูล)

คณบดี

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์กลยุทธ์ (Strategic Objective)

การมุ่งพัฒนาองค์กร (Development Oriented)

ตัวชี้วัดกลยุทธ์และเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 65	เป้าหมายปี 66	เป้าหมายปี 67	เป้าหมายปี 68	เป้าหมายปี 69
ผลการประเมิน TQA ประจำปี	TQC+	TQC+	TQC+	TQC+	TQA

กลยุทธ์ระดับองค์กร

1. Competent workforce
2. Engaged workforce
3. Digitally integrated workplace
4. Quality-focused management
5. Zero Corruption

กลยุทธ์ระดับพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Zero Corruption)

1. สร้างจิตสำนึกให้แก่นักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เกิดคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้
2. พัฒนาระบบและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ระดับพันธกิจด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเป้าหมาย (Zero Corruption)

ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 65	เป้าหมายปี 66	เป้าหมายปี 67	เป้าหมายปี 68	เป้าหมายปี 69
1. ผลการประเมิน ita ประจำปี	≥85	≥85	≥85	≥90	≥95
2. จำนวนคดีการทุจริตที่มีมูลความผิด	0	0	0	0	0

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

กลยุทธ์ระดับพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ 1

สร้างจิตสำนึกให้แก่นักศึกษาและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เกิดคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้

การบริหารงานคุณภาพ [P-Plan D-Do C-Check A-Act]	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ปี 65	งบ ประมาณ	หน่วยงาน สนับสนุน
Plan วิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในคณะพยาบาลศาสตร์																
Do 1. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส คณะพยาบาลศาสตร์																
2. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่													ครั้ง	1	-	คณะกรรมการ ita
3. สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและนักศึกษาในการ ต่อต้านการทุจริต โดย																
- กำหนดสัญลักษณ์และคำขวัญ การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริตในองค์กร													ครั้ง	1	-	คณะกรรมการ ita
- จัดทำ website เพื่อเผยแพร่ ข้อมูล ทั่วไปของส่วนงานที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้													โครงการ	1	-	ฝ่าย IT
- เผยแพร่สื่อประกาศเจตจำนง ลงในช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ของคณะฯ													ครั้ง/ปี	6	-	ฝ่าย ประชาสัมพันธ์
- รณรงค์การสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยการจัดหาสื่อวิทัศน์ของ ปปช. และหน่วยงาน ภาครัฐที่น่าสนใจ โดยเปิดผ่านระบบ DSN													ครั้ง/ปี	6	-	ฝ่าย ประชาสัมพันธ์

การบริหารงานคุณภาพ [P-Plan D-Do C-Check A-Act]	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ปี 65	งบ ประมาณ	หน่วยงาน สนับสนุน
สรุปผลการดำเนินงาน ปรับปรุงแผน																